



Rapport annuel
2022-2023



“

Il n'y a pas de plus grande joie ni de plus grande récompense que de faire une différence fondamentale dans la vie de quelqu'un.

-Mary Rose McGeady

”

Mot de la présidente et de la directrice générale

Mesdames Josée Brouillette & Geneviève Boivin

À l'image de la jeunesse, l'année 22-23 pourrait être représentée par un lot de changements et de grands bouleversements. Passant du réjouissement de l'implantation de nouveaux projets, à l'annonce de la fin inattendue de d'autres, ou encore, en passant de l'instabilité qu'a engendré la réorganisation de la structure organisationnelle aux effets positifs d'une bonification importante des conditions de travail, nous pouvons affirmer que nous passons le test de la capacité d'adaptation.

Et après tout, c'est ce qui caractérise notre organisation! Pour preuve, voici, selon le Larousse, des synonymes de ce qui est à caractère jeune :

ardeur, enthousiasme, juvénilité, verdeur, vigueur, vitalité. –

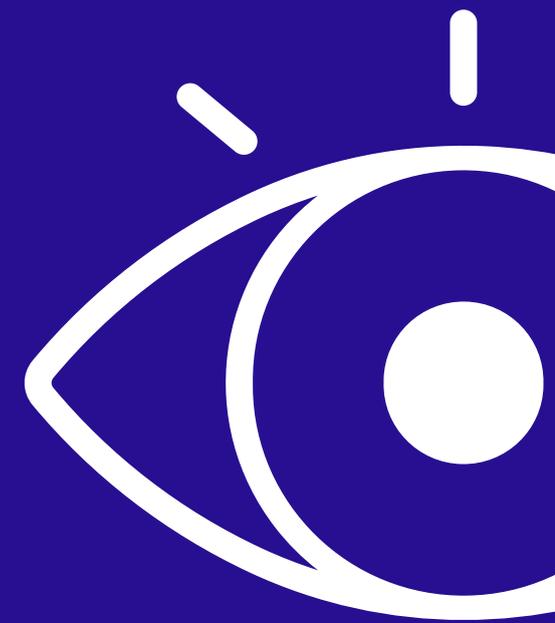
Littéraire : fraîcheur.

L'année qui se termine a été celle des 10 ans du programme Passeport et celle qui débute sera celle des 25 ans du Carrefour. Alors que la fête se poursuit!



L'année 2022-2023

En un coup d'oeil



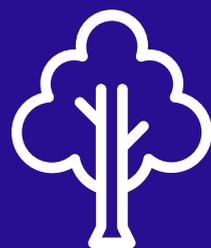
42 professionnels au service des jeunes



Près de 3 000 jeunes rejoints et/ou accompagnés à travers nos services



13 projets différents pour rejoindre les jeunes là où ils sont



Nouveau cadre d'intervention psychosociale*



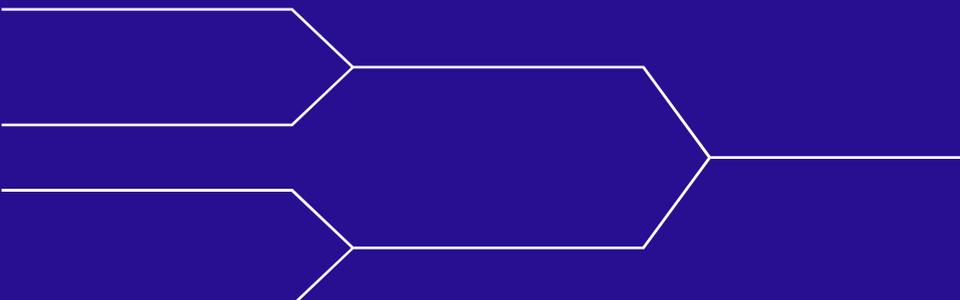
Des centaines de références à des organismes externes



1001 moments magiques



Équipe - Bénévoles - Membres du CA



Une brochette d'humains merveilleux au service des jeunes

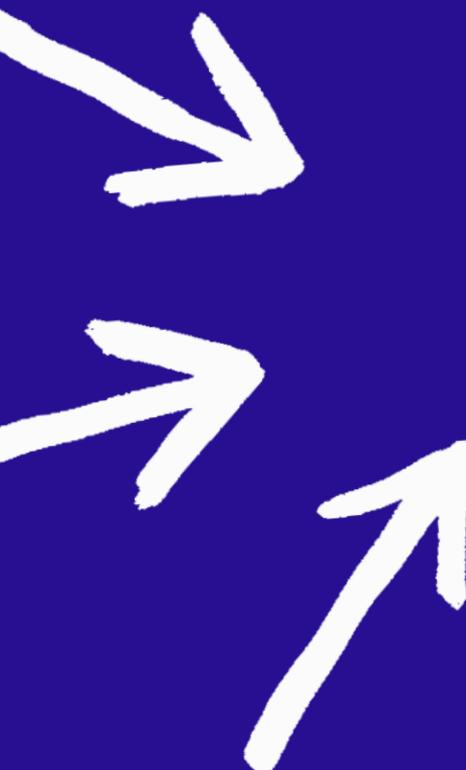
Sans leur implication, rien n'est possible! Merci aux bénévoles qui partagent leur savoir avec les jeunes afin de les accompagner dans leur développement. Merci aux administrateurs qui appuient la mission du CJE et qui font preuve d'ouverture et d'audace dans leur accompagnement de l'équipe de direction. Et finalement, merci à cette superbe équipe composée de personnes dévouées qui, une fois regroupées, deviennent un puissant moteur qui propulse le Carrefour!



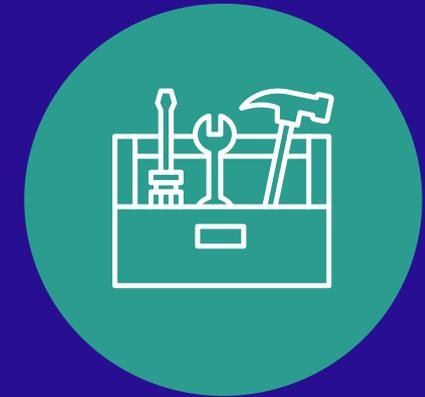


LES PROJETS

du CJE de Shawi



Créneau



LE CRÉNEAU VISE À :

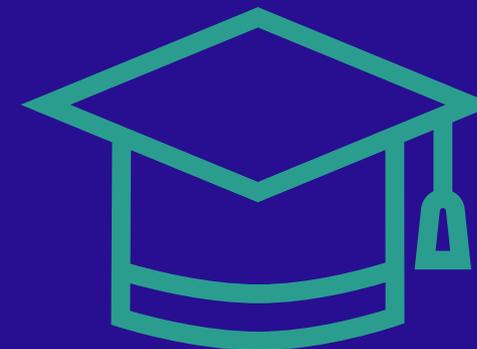
- **Soutenir les jeunes dans leurs défis liés à la transition à la vie adulte.**
- **Augmenter les opportunités de participer à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.**
- **Favoriser leur présence dans des lieux décisionnels.**

Volet persévérance scolaire



Objectif:

Encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études.



- 4 jeunes ont signé un plan d'intervention.
- 153 jeunes ont participé à des activités de groupe en classe sous forme d'ateliers.
- 1 jeune a été référé par une autre organisation.
- 3 jeunes ont été référés à d'autres services.
- 4 jeunes ont poursuivi leur cheminement scolaire ou ont procédé à un retour aux études (tous les jeunes en suivi individuel se sont maintenus aux études).
- 1 jeune a obtenu une qualification ou un premier diplôme.

Volet autonomie personnelle et sociale (Tandem)

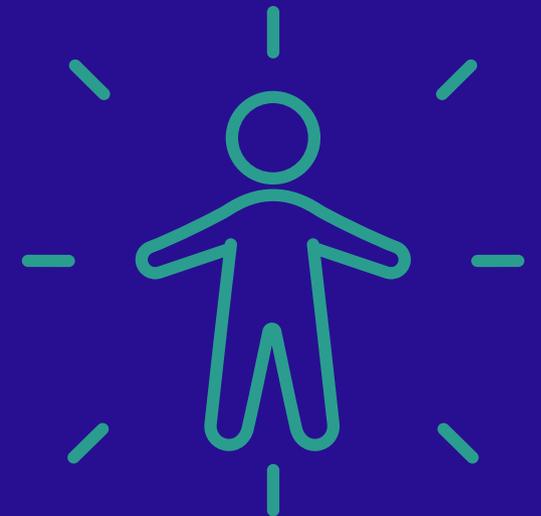
Objectif :



Favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.



- 38 jeunes ont signé une entente ou un plan d'intervention.
- 70 jeunes ont participé aux activités.
- 24 jeunes ont été référés par une autre organisation.
- 32 jeunes ont été référés à d'autres services.
- 11 jeunes ont participé aux projets expérientiels.
- 3 projets expérientiels d'implications sociales ont été mis en œuvre:
 - La Guinolée des médias
 - Cuisiner le souper de Noël des jeunes du CJE
 - La Shop à réparer
- 132 accompagnements effectués vers des ressources externes.



Volet entrepreneuriat



Objectif :

Créer un maximum d'occasions pour les jeunes afin de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront d'explorer leur potentiel et de vivre des expériences.



- 16 projets réalisés sur une cible de 10.
- 137 participants sur une cible de 100.
- 14 jeunes sur un objectif de 10 ont été référés à des ressources externes.



- Coanimation de 19 conférences dans le cadre de la semaine des entrepreneurs à l'école.
- Animation de 15 ateliers ponctuels en entrepreneuriat dans des établissements scolaires.



Volet bénévolat



Objectif :

Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.



- 4 établissements scolaires du secondaire (sur un objectif de 4) ont réalisé un projet de bénévolat.
- 31 jeunes sur un objectif de 20 ont participé à un projet de bénévolat

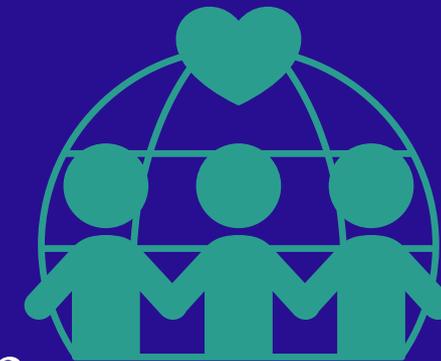


Volet volontariat



Objectif:

Mettre en œuvre au moins un projet qui a une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes, ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

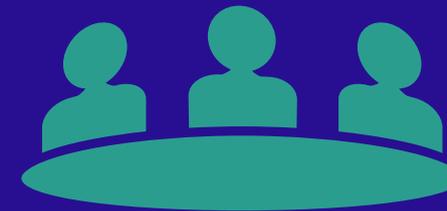


- 1 projet réalisé (sur une cible de 1).
- 6 participants se sont impliqués dans le projet volontariat.



- Première édition de l'exposition sur le thème de la diversité.
- Mettre en contact les jeunes avec des personnes issues de la diversité.
- Mettre de l'avant le désir de célébrer la différence à travers l'art.

Volet gouvernance



Objectif :

Favoriser la présence d'une relève outillée sur les C.A. des CJE dans toutes les régions du Québec. Pour ce faire, le CJE doit développer une stratégie de recrutement et de formation des futur.e.s administrateur.trice.s des C.A.



- 2 jeunes de 35 ans et moins siègent sur le C.A. du CJE (sur une cible de 5)



- 6 participants ont siégé sur le C.A. de notre entreprise d'économie sociale (le café-boutique Le Wilson) au cours de la dernière année.
- 6 jeunes ont constitué le comité jeunesse d'Aire ouverte.

Profils des jeunes rejoints par Le programme Créneau



La plupart des jeunes accompagnés à travers les différents volets du projet Créneau sont d'âge du secondaire et de jeunes adultes.

Pour le volet «autonomie personnelle et sociale» nous pouvons définir le profil suivant:

- 80% des jeunes sont âgés de 15 à 25 ans dont :
 - 56% ont entre 15-20 ans
 - 30% ont entre 21-25ans
- 64% des jeunes sont ni en emploi ni en formation.
- 44% sont sans revenu - ce qui reflète la difficulté de ces jeunes à avoir accès à l'aide financière de dernier recours.

Service d'aide à l'emploi



Orientation: 79 jeunes desservis

Recherche d'emploi : 112 jeunes accompagnés

Les services spécialisés : 107 jeunes accompagnés



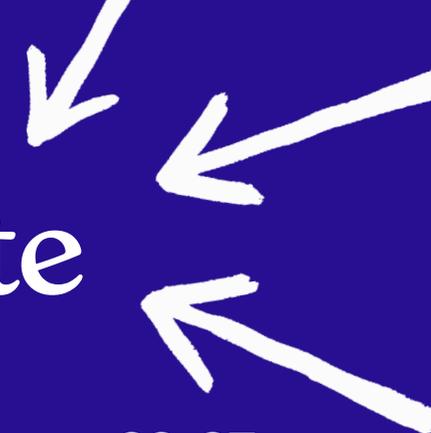
Nouveauté en 22-23 Le service de maintien en emploi :

- **21 jeunes accompagnés.**
- **Nombreuses visites d'entreprises.**
- **Participation au comité organisateur du gala de la CCIS et du Rendez-vous RH de La Mauricie.**
- **Développement d'outils pour aider les jeunes dans leur intégration au travail (se préparer à sa 1re journée, apprendre à gérer ses conflits, comprendre son talon de paie, et plus).**
- **Service populaire qui répond à la fois aux besoins des jeunes et à celui des employeurs.**





Passeport pour ma réussite



- Nous avons eu **392 inscriptions actives** au programme passeport pour ma réussite en 22-23.
- Passeport pour ma réussite Shawinigan fête ses **10 ans** cette année.
- Une subvention du Choix du président a permis d'organiser des ateliers pour améliorer les connaissances des jeunes sur les saines habitudes de vie.
- La traditionnelle fête de Noël a rassemblé plus de **150 jeunes accompagnés de leur famille**.
- Nous comptons **69 diplômés** pour l'année.

Data Works

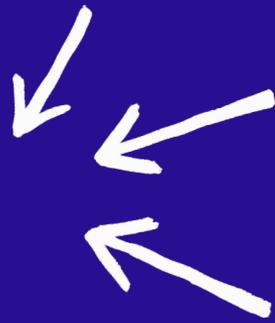


Data Works est un projet pilote fort stimulant dans lequel nous nous impliquons avec deux autres programmes du Québec. Ce projet a pour but d'établir une nouvelle plateforme et une nouvelle base de données pour tous les programmes du Canada afin de faciliter le travail administratif.

**ÉQUIPE DE 12 BÉNÉVOLES QUI ONT DONNÉE 173 HEURES
DANS LES MENTORATS OU COMME AIDE TUTEUR!**



SACAIS



Avec le soutien du SACAIS, ce sont 102 personnes qui ont été accompagnés dont :



- 25 en démarche d'orientation
- 52 en recherche d'emploi
- 14 en maintien aux études
- 5 en démarches d'intégration socioprofessionnelle



- 14 ateliers en employabilité ont été donnés dans des établissements scolaires totalisant 150 participants.





Mes finances, mes choix



**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



Le programme d'éducation financière pour les 16-25 ans, offert par le CJE et Desjardins, propose des ateliers dans les écoles secondaires pour aider les jeunes à faire des choix de consommation plus éclairés et responsables.

Avec MFMC, jaser d'argent, c'est pas plate!



C'était très intéressant et amusant, on veut te revoir à n'importe quel moment, car tu expliques bien!



-une élève de l'école secondaire Val-Mauricie



- Satisfaction générale des participants à 99%
- Plus de 65 ateliers animés
- 1200 heures de diffusion
- 732 nouveaux participants rencontrés



- Nouvelle collaboration avec le Séminaire Sainte-Marie.
- Pour la première fois, animation d'ateliers auprès d'une centaine de jeunes de secondaire 3 à l'école secondaire du Rocher.



**BOULOT
ÉCO**



18 JEUNES



Ce plateau de travail a pour particularité la collaboration avec de nombreux partenaires!

- Centre Roland Bertrand pour les jardins communautaires
- Fab Lab du Digihub pour l'ébénisterie à tous les mercredis
- Gervais auto esthétique automobile
- Mutli Reliure
- Réparation de petits électroménagers avec Martin Desalliers

Nos évènements de l'année :

Corvée de nettoyage du centre-ville sur 2 jours

Distribution d'arbres

Cueillette de champignons

Shop à réparer (4 réparateurs bénévoles, 1 couturière, 5 jeunes du CJE = 24 objets réparés)

Friperie ouverte à la population



Nouveau plateau de travail

Ouverture du café en novembre 2022 avec une 1ère cohorte de 2 participants.



- 1 fera son stage au Grille-Pain du Coin et y a intégré un emploi en plus d'avoir entrepris un retour aux études en éducation spécialisée
- 1 fera son stage à la Librairie Poirier. Elle est présentement en emploi dans le domaine de la vente. Elle complète ses derniers crédits du secondaire afin d'obtenir son D.E.S.
- À la fin décembre, un nouveau participant intègre le groupe. Il fera son stage à la Brulerie St-Maurice. Il termine actuellement ses études secondaires et souhaite se diriger dans le domaine des soins.

En février 2023, 3 nouveaux participants intègrent le projet et forment la 2e cohorte.

De nombreuses compétences sont travaillées au sein du programme :

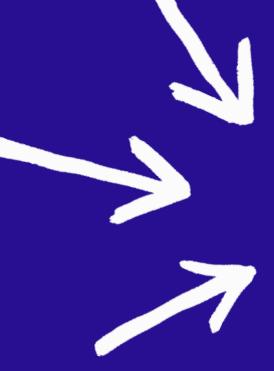
Organisation, gestion des émotions, travail d'équipe, gestion du stress, autonomie, proactivité, leadership, gestion d'inventaire, gestion de caisse et plus encore.



LEWILSON
CAFÉ-BOUTIQUE PAR LE CJE

8 JEUNES

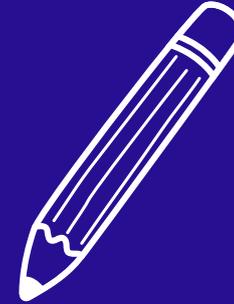




ÉCOLE AU CJE



27 = Nombre d'élèves ayant fréquenté l'école



Évènements marquants

1. Les élèves ont eu droit à une série d'ateliers animés par l'orthopédagogue du CEA. Ces ateliers démystifiaient les fonctions exécutives et les trucs pour être de bons apprenants.
2. Plusieurs ateliers de cuisine et activités sportives ont eu lieu afin de promouvoir les saines habitudes de vie.
3. Réalisation d'un projet de bénévolat mené par les jeunes. Ils ont décidé de venir en aide à 2 organismes, soit la Tablee du Centre Roland-Bertrand et le Centre d'hébergement St-Maurice. Les jeunes ont cuisiné et servi des repas aux usagers de la Tablee populaire. Ils sont ensuite allés offrir leur temps et leur sourire aux résidents du Centre d'hébergement.





Nouveau projet en éducation

Ce nouveau projet est issu d'une collaboration entre le ministère de l'Éducation et le Secrétariat à la jeunesse. Il s'agit d'un projet pilote qui a rejoint 7 jeunes et leur famille dans les premiers mois de déploiement grâce à la collaboration des écoles secondaires Des Chutes et du Rocher. Ciblent principalement des jeunes à haut risque de décrocher et, dans certains cas, réfractaires aux services, les jeunes sont, à ce jour, toujours inscrits à l'école.

En misant sur le lien de confiance et en réalisant des interventions sur mesure, les jeunes ont pu obtenir du soutien pour agir sur des éléments qui affectent leur faible fréquentation scolaire et leur motivation.

En date du 31 mars 2023, le projet a permis à :

UN jeune de recevoir un soutien pédagogique à domicile pendant une période de suspension.

DEUX jeunes d'obtenir un abonnement en salle d'entraînement.

QUATRE jeunes de recevoir des outils pour gérer leur anxiété et développer leurs habiletés sociales.

UN jeune d'être accompagné à son retour de thérapie fermée en dépendance.

TROIS jeunes de vivre des rencontres dans un cadre non conventionnel (randonnées en forêt).

UN jeune de se trouver un emploi.

TROIS jeunes et une famille d'être référés vers des services de première ligne (psychologue, travail social, médecin).





54 migrations sur un objectif initial de 19

Plusieurs entreprises collaborent avec nous:
Waga Energy, Desjardins, Ville de Shawinigan
Concept Numérique, Kongsberg, Flo, et plusieurs autres!



Ta Place _à Shawi



Ce sont 359 jeunes dans 4 écoles secondaires qui ont assisté à la présentation servant entre autres à contribuer à développer leur sentiment d'appartenance envers leur ville.



Chargé de Projets



CIEC de Shawinigan et de Grand-Mère

(coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif)

14 jeunes entrepreneurs et 2 coordonnatrices

42 contrats réalisés (310 heures)

22 clients

4675,94\$ en chiffre de vente

1001 apprentissages



SAC À DOS



- 178 enfants ont bénéficié d'un sac à dos bien garni de tout le matériel nécessaire pour bien commencer leur année scolaire.
- 3 Cafés-Parentaux ont été offerts portant sur les devoirs, la dépendance et le lien parent-ado.

SOUS LES PAUVÉS

Projet de déminéralisation et de verdissement d'une ruelle en partenariat avec la ville et le Centre d'écologie urbaine de Montréal.

- La ruelle a été identifiée.
- Les tests de sol ont été faits.
- Une activité d'idéation réalisée avec la population de la ruelle.
- 9 résidents mobilisés face au projet.

MERCI

à nos principaux partenaires

Passeport
pour ma réussite



Avec la participation financière de :

